

**PREZYDENT MIASTA SZCZECIN**  
**o g ł a s z a**  
**NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**  
**Podinspektor ds. polityki zdrowotnej i osób z niepełnosprawnością**  
**w Wydziale Spraw Społecznych**  
**W URZĘDZIE MIASTA SZCZECIN**  
PLAC ARMII KRAJOWEJ 1  
70-456 SZCZECIN

**I. Zakres zadań wykonywanych przez pracownika na stanowisku pracy:**

1. Realizacja polityki Gminy Miasto Szczecin w zakresie spraw związanych z problemami i wspieraniem osób z niepełnosprawnościami.
2. Rozpoznawanie potrzeb osób z niepełnosprawnościami i ich otoczenia w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej.
3. Sprawowanie nadzoru w zakresie merytorycznym i finansowym nad działalnością Środowiskowego Domu Samopomocy.
4. Realizacja działań na rzecz tworzenia, prowadzenia i rozwoju mieszkań wspomaganych dla osób z niepełnosprawnościami.
5. Analiza zadań finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dotyczących rehabilitacji społecznej i zawodowej.
6. Składanie sprawozdań oraz zapotrzebowania na środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
7. Pomoc osobom z niepełnosprawnościami w zakresie usług świadczonych przez Urząd Miasta Szczecin oraz w kontaktach z instytucjami zajmującymi się sprawami osób z niepełnosprawnościami, w tym bieżąca aktualizacja danych informatora dla osób z niepełnosprawnościami.
8. Obsługa i koordynacja pracy Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych.
9. Prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem ulg i przywilejów osób z niepełnosprawnościami.
10. Opracowywanie i wdrażanie programów wspierających osoby z niepełnosprawnościami.
11. Prowadzenie dokumentacji i postępowań dla wyłaniania, współdziałania, zlecenia i rozliczania zadań w zakresie działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
12. Przygotowywanie kryteriów do postępowań konkursowych o zawarcie umów, sporządzanie treści otwartych konkursów ofert, udział w postępowaniach konkursowych w oparciu o ustawę o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w zakresie powierzonych obowiązków.
13. Weryfikacja i ocena wniosków beneficjentów Gminy Miasto Szczecin pod względem formalnym, merytorycznym i finansowym zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem, w zakresie powierzonych obowiązków.
14. Przygotowanie umów oraz aneksów do umów w zakresie powierzonych obowiązków.
15. Rozliczanie zleconych organizacjom pozarządowym i instytucjom zadań, monitoring realizacji zadań.

16. Nadzór i kontrola nad realizacją zadań i usług w zakresie spraw dotyczących osób z niepełnosprawnościami, w tym nad prawidłowym wykorzystaniem przyznawanych środków finansowych.
17. Sporządzanie projektów uchwał, zarządzeń i porozumień w sprawach z zakresu powierzonych zadań.
18. Udział w pracach nad budżetem, przygotowywanie częściowych sprawozdań z wykonania budżetu oraz zaangażowania środków finansowych w zakresie powierzonych obowiązków.
19. Współpraca z miejskimi jednostkami organizacyjnymi, instytucjami, organizacjami i innymi podmiotami działającymi na rzecz środowiska osób z niepełnosprawnościami oraz z placówkami skupiającymi te osoby, w ramach zakresu obowiązków.
20. Współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Szczecin w zakresie prowadzonych spraw.
21. Gromadzenie informacji, danych, przygotowywanie sprawozdań, zestawień, analiz, raportów i wniosków w zakresie projektów i przedsięwzięć dotyczących działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami, w szczególności realizowanych w ramach Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych, Miejskiego Programu Działań na Rzecz Osób z Niepełnosprawnościami.
22. Rozpatrywanie skarg, wniosków, petycji oraz dokonywanie wyjaśnień, a także przygotowywanie i prowadzenie korespondencji w zakresie powierzonych obowiązków.

### **III. Informacja o warunkach pracy na tym stanowisku:**

---

zmienne tempo pracy, sytuacje stresowe, konieczność szybkiego reagowania i podejmowania decyzji, praca przy monitorze komputerowym, kontakty z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

### **IV. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Szczecin, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w styczniu 2025 r. był niższy niż 6%.**

### **V. Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:**

---

#### **a. niezbędne wymagania /konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku/:**

##### **wykształcenie:**

wyższe

##### **pozostałe wymagania niezbędne:**

###### **1. znajomość przepisów prawa:**

- ustawy z 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie /DzU z 2024 r., poz. 1491, ze zm./,
- ustawy z 12.03.2004 r. o pomocy społecznej /DzU z 2024 r., poz. 1283, ze zm./,
- ustawy z 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie /DzU z 2023 r., poz. 571/,
- ustawy z 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /DzU z 2024 r., poz. 44, ze zm./;
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 09.12.2010 r. w sprawie środowiskowych domów samopomocy /DzU z 2020 r., poz. 249/,
- rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 25.03.2003 r. w sprawie organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych /DzU z 2003 r., nr 62, poz. 560/,

- Zarządzenia Nr 477/23 Prezydenta Miasta Szczecin z 16.10.2023 r. w sprawie zasad współpracy finansowej Gminy Miasto Szczecin z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku / [https://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_131381.asp?soid=819DEB34284D4973B377C7EB29E7AE6C/](https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131381.asp?soid=819DEB34284D4973B377C7EB29E7AE6C/),
  - ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2024 r., poz. 1465, ze zm./,
  - ustawy z 05.06.1998 r. o samorządzie powiatowym /DzU z 2024 r., poz. 107/,
  - ustawy z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego /DzU 2024 r., poz. 572/,
2. bardzo dobra znajomość, Ms Office,
  3. obywatelstwo polskie (Prezydent Miasta, upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innym państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 11 ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/),
  4. kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
  5. kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
  6. nieposzlakowana opinia.

#### **b. wymagania dodatkowe:**

1. preferowane studia z zakresu nauk humanistycznych, nauk społecznych,
2. doświadczenie w pracy w administracji publicznej,
3. znajomość obsługi edytora aktów prawnych – Legislator,
4. znajomość obsługi generatora wniosków WITKAC (serwis przeznaczony dla organizacji pozarządowych i samorządów oraz innych podmiotów, współpracujących finansowo),
5. znajomość Pakietu Microsoft Office, w szczególności programów: Word, Excel, Outlook, PowerPoint,
6. samodzielność, odporność na stres, umiejętność pracy w zespole, skrupulatność, obowiązkowość, odpowiedzialność, terminowość, dobra organizacja pracy własnej, zdolność analitycznego myślenia, pracowitość, komunikatywność, kultura osobista.

## **VI. Kandydaci zobowiązani są do złożenia następujących dokumentów:**

### **Niezbędne:**

1. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny w załączniku),
2. kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie wyższe,
3. kopie innych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i uprawnieniach zawodowych,
4. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/,
5. oświadczenia i zgody kandydata (dostępne w załączniku),
6. życiorys /CV/ z przebiegiem nauki i pracy zawodowej, z podaniem danych kontaktowych (e-mail i/lub telefon),
7. referencje z dotychczasowych miejsc pracy /jeżeli kandydat takie posiada/,
8. kopie innych dokumentów o posiadanych umiejętnościach.

## **VI. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:**

**Wymagane dokumenty w formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór na wolne stanowisko w WSS, Nr 25/25”, należy składać w siedzibie Urzędu Miasta Szczecin, pok. 140 lub w Biurze Obsługi Interesantów, sala 62 albo przesyłać za pośrednictwem operatora pocztowego na adres:**

Urząd Miasta Szczecin  
Wydział Organizacyjny  
Armii Krajowej 1  
70-456 Szczecin

**w nieprzekraczalnym terminie do: 10.03.2025 /włącznie/**

- a. W przypadku przesłania ofert za pośrednictwem operatora pocztowego, liczy się data wpływu do Urzędu Miasta Szczecin.
- b. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.
- c. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów drogą elektroniczną.
- d. Nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania aplikacji.
- e. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.

Bliższe informacje można uzyskać: (91) 42 45 210 /llajkun@um.szczecin.pl/ lub 42 45 672 /wss@um.szczecin.pl/.

### **Uwaga:**

1. Jeśli spełnisz wymagania formalne (w tym złożysz wymagane dokumenty i oświadczenia) zaprosimy Cię do następnego etapu naboru – rozmowy kwalifikacyjnej, e-mailem.
2. Oferta kandydata wyłonionego w procesie naboru, zostanie dołączona do jego akt osobowych. Pozostali kandydaci oferty mogą odbierać /za potwierdzeniem odbioru/ w pok. 155 przez 3 miesiące od ukazania się wyniku naboru w BIP. Po tym okresie, nieodebrane przez kandydatów dokumenty zostaną zniszczone zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Informacja o wyniku naboru umieszczona zostanie na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta Szczecin.

### **Informacje dodatkowe:**

1. Pracownik podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, w rozumieniu przepisów art. 16 ust. 3 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/ obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ww. ustawy.
2. Pracownik może otrzymać stosowne upoważnienia Prezydenta Miasta do wydawania decyzji administracyjnych, w związku z powyższym będzie obowiązany do złożenia oświadczenia majątkowego – zgodnie z art. 24h ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2024 r., poz. 1465, ze zm./.

## **Klauzula informacyjna dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin**

---

Zgodnie z art. 13 i 15 rozporządzenia parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) – zwanego dalej RODO informuję, iż:

Administratorem danych osobowych osób fizycznych - kandydatów uczestniczących w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin, jest Urząd Miasta Szczecin z siedzibą w Szczecinie, pl. Armii Krajowej 1.

1. Inspektor ochrony danych w Gminie Miasto Szczecin - Urzędzie Miasta Szczecin:

Dane kontaktowe:

Inspektor ochrony danych:

Urząd Miasta Szczecin, pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin,

telefon: 91 42 4 5702,

e-mail: [bod@um.szczecin.pl](mailto:bod@um.szczecin.pl)

**2. Dane osobowe kandydata na wolne stanowisko urzędnicze przetwarzane są w oparciu o przepisy prawa (w szczególności Kodeksu pracy i/lub innych przepisów szczególnych) i ich podanie jest konieczne w celu wypełnienia obowiązku prawnego, jakim jest zgodne z przepisami zatrudnianie pracownika w Urzędzie Miasta Szczecin oraz prowadzenie dokumentacji pracowniczej związanej z zatrudnieniem. Niepodanie danych w zakresie wymaganym przez administratora będzie skutkowało niemożnością realizacji procesu zatrudnienia. Pozostałe dane osobowe przetwarzane są na podstawie Pani/ Pana dobrowolnej zgody.**

Dane osobowe będą przechowywane przez okres zgodny z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z 18.01.2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych- tj. przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

Administrator może przetwarzać dane osobowe zawarte w ofercie także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu administrator będzie przetwarzać dane osobowe w oparciu o swój prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi.

**3. W zakresie Pani/Pana danych osobowych, na zasadach określonych w RODO, przysługują Pani/Panu prawa:**

- 1) prawo dostępu do danych osobowych;
- 2) prawo sprostowania danych
- 3) prawo do usunięcia danych
- 4) prawo ograniczenia przetwarzania
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania
- 6) prawo do cofnięcia zgody
- 7) prawo do przenoszenia danych.

4. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego- Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż jego dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z przepisami RODO.

5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/ organizacji międzynarodowej.
6. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.
7. Wszelkie uwagi dotyczące przetwarzania danych osobowych prosimy o zgłaszanie na adres e-mail: [bod@um.szczecin.pl](mailto:bod@um.szczecin.pl).

Prezydent Miasta Szczecin, na podstawie art. 24 ust. 1 i 5, art. 25 ustawy z 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r., poz. 928) wdrożył w Urzędzie Miasta Szczecin **wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Urzędzie Miasta Szczecin**, zwaną dalej procedurą.

Procedura ustala w szczególności bezstronną jednostkę organizacyjną upoważnioną do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych, sposoby przekazywania zgłoszeń wewnętrznych przez sygnalistę, zasady podejmowania i prowadzenia działań następczych, w tym postępowania wyjaśniającego i dalszą komunikację z sygnalistą, a także zawiera informacje na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych.

Sygnalistą jest osoba fizyczna, która zgłasza informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy.

Jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Szczecin odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń naruszenia prawa i prowadzenie w tym zakresie działań następczych jest **Wydział Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta Szczecin**.

Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane.

Ustne oraz pisemne zgłoszenia naruszenia prawa można kierować do:  
**Koordynatora ds. naruszeń prawa, pok. 335I, tel. 91 433 1591.**

Z zarządzeniem nr 722/24 Prezydenta Miasta Szczecin z 27.12.2024 r. można zapoznać się pod adresem:

[https://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_131426.asp?soid=29DD3AC6025445E3A3C5CBA849C94D8E](https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131426.asp?soid=29DD3AC6025445E3A3C5CBA849C94D8E)